



**GİRESUN
ÜNİVERSİTESİ**

FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ

FAALİYET RAPORU

2020 YILI

Giresun

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	1
I-GENEL BİLGİLER.....	6
A-Misyon ve Vizyon.....	6
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	6
C-İdareye İlişkin Bilgiler.....	8
1-Fiziksel Yapı.....	8
2-Örgüt Yapısı.....	12
3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	12
4-İnsan Kaynakları.....	13
5-Sunulan Hizmetler.....	15
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	17
D-Diğer Hususlar.....	18
II-AMAÇ VE HEDEFLER.....	17
A-Amaç ve Hedefleri.....	17
B-Temel Politikalar ve Öncelikler.....	17
C-Diğer Hususlar.....	18
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	17
A-Mali Bilgiler.....	17
1-Bütçe Uygulama Sonuçları.....	17
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	17
3-Mali Denetim Sonuçları.....	18
4-Diğer Hususları.....	18
B-Performans Bilgileri.....	18
1-Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	18
2-Performans Sonuçları Tablosu.....	21
3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	21
4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	22
5-Diğer Hususlar.....	22
IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	22
A-Üstünlükler.....	22
B-Zayıflıklar.....	22
C-Değerlendirme.....	23
V-ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	24
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	25

TABLolar

Tablo 1: Mevzuat Analizi Tablosu

Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu

Tablo 3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 4: Eğitim Alanı Sayıları

Tablo 5: Eğitim Alanlarının Dağılımı

Tablo 6: Yemekhane

Tablo 7: Kantin/Kafeterya

Tablo 8: Misafirhane ve Lojmanlar

Tablo 9: Toplantı ve Konferans Salonları

Tablo 10: Spor Alanları

Tablo 11: Hizmet Alanları

Tablo 12: Taşıtlar

Tablo 13: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu Tablosu

Tablo 14: Taşıtlar Grubu Tablosu

Tablo 15: Demirbaşlar Grubu Tablosu

Tablo 16: Yazılım ve Bilgisayarlar

Tablo 17: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programlar

Tablo 18: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Tablo 19: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

Tablo 20: Toplam Personel Dağılımı

Tablo 21: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

Tablo 22: Akademik Personelin Dağılımı

Tablo 23: Akademik Personelin Birim Dağılımı

Tablo 24: Uluslararası Akademik Personelin Birim Dağılımı

Tablo 25: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 26: Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 27: 2547/35 M. Göre Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel Dağılımı

Tablo 28: Akademik Personelin (2547/40-A) Maddesine Göre Üniversitemizde Görevlendirilmeleri

Tablo 29: Sözleşmeli Akademik Personel Dağılımı

Tablo 30: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 31: Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Tablo 32: İdari Personel Dağılımı

Tablo 33: İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 34: İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Tablo 35: Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu

Tablo 36: Personel ve Geçici İşçiler

Tablo 37: Akademik Birim Bilgileri

Tablo 38: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanların Dağılımı

Tablo 39: Öğrenci Sayıları

Tablo 40: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı

Tablo 41: Lisansüstü Öğrenime Kabul Durumları

Tablo 42: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Tablo 43: Yatay Geçiş ile Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Tablo 44: Uluslararası Öğrenci Sayısı

Tablo 45: Öğrencilere İlişkin Veriler

Tablo 46: Öğrenci Toplulukları ve Sosyal Faaliyetler

Tablo 47: Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Tablo 48: Yürütülen Davalar
Tablo 49: Sonuçlanan Davalar
Tablo 50: İcra Takipleri
Tablo 51: Yürütülen Soruşturmalar
Tablo 52: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı
Tablo 53: Protokol/Sözleşme ve İşbirliği Anlaşmaları
Tablo 54: 2020 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri
Tablo 55: 2020 Dönemi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Uygulamaları
Tablo 56: Eğitim, Danışmanlık, Kurs ve Sertifika Programları
Tablo 57: Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar
Tablo 58: Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı
Tablo 59: Gerçekleştirilen İzlemelerin Dağılımı
Tablo 60: Yıllar İtibari İle Akademik Yılı Erasmus İstatistiki Verileri
Tablo 61: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler
Tablo 62: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen Öğrenci Bilgileri
Tablo 63: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler
Tablo 64: Mevlana Programı Değişim Sayıları
Tablo 65: Mevlana Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler
Tablo 66: Yıllar İtibari İle Değişim Programları Bütçe Hareketleri
Tablo 67: YÖK Burs Programı
Tablo 68: YUDAP Programı
Tablo 69: Stratejik Amaçlar ve Hedefler
Tablo 70: 2020 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleştirilmesi
Tablo 71: 2020 Yılı Başlangıç Ödeneğine Göre Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Bütçe Başlangıç Ödeneği İçindeki Payı
Tablo 72: 2020 Yılı Toplam Ödeneğe Göre Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Bütçe Gerçekleşmeleri
Tablo 73: 2020 Yılı Bütçesi Ekonomik Sınıflandırmasının Birinci Düzeyinin Harcamalarının Toplam Harcama İçerisindeki Payı
Tablo 74: B Cetveli
Tablo 75: Bütçenin Yıllar itibariyle Gelişimi
Tablo 76: 2020 Yılı Diğer Tablolar
Tablo 77: Faaliyet Bilgileri Tablosu
Tablo 78: Öğrencilere Verilen Burslar
Tablo 79: Psikolojik Danışma Hizmeti Alan Öğrenci Sayıları
Tablo 80: Sporcu Bilgileri
Tablo 81: Yayınların İndekslere ve Birimlere Göre Dağılımı
Tablo 82: Atıf Oranları
Tablo 83: Yıllar itibari ile Atıf İndekslerde Yer Alan Giresun Üniversitesi Adresli Yayınlar
Tablo 84: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları
Tablo 85: Yatırım Projeleri Uygulama Durumu
Tablo 86: Bilimsel Araştırma Proje Sayısı
Tablo 87: Stratejik Plan Performans Göstergeleri

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Fakültemiz 17.02.1998 tarih ve 23256 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu’nun 98/10569 Sayılı Kararı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulmuş olup 17 Mart 2006 tarih ve 2611 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı Kanun gereğince 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununa eklenen EK Madde 65’ye göre adı ve bağlantısı değiştirilerek Giresun Üniversitesi’ne bağlanmıştır.

Üniversitemiz Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönergesi’nde kalite güvencesi komisyonunun görevleri arasında kurum iç ve dış kalite güvence sisteminin kurulması hüküm altına alınmış olup Fakültemizde “Birim Kalite ve Akreditasyon Komisyonu” kurulmuştur.

5018 sayılı Kanun’da hesap verilebilirliğe yönelik hükümler uygulanmaktadır. Üniversitemiz ve fakültemiz web sayfasında faaliyetlere ait duyurular kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Yasal mevzuatlar gereğince açıklanması zorunlu olan bilgiler ile kuruluş amacı doğrultusunda yürütülen faaliyetleri içeren bilgiler Üniversite ve Fakültemiz web sitesi üzerinden kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Fakültemiz 5018 sayılı Kanundan kaynaklı hesap verilebilirliğe yönelik hükümleri yerine getirmektedir. Fakültemiz ve üniversitemiz web sayfasında, fakülte ile ilgili bilgiler, üniversitenin ve fakültenin yetkilendirmiş olduğu birimlerce ve üst yönetim ya da bilginin kaynağı tarafından verilen onay doğrultusunda kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Kaynağından güncelliği, güvenilirliği ve geçerliliği teyit edilmemiş hiçbir bilgi kamuoyuyla paylaşılmamaktadır.

Fakültemizde bulunan bölümler Biyoloji, Coğrafya, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Fizik, Kimya, Matematik, Sosyoloji, İstatistik, Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Rus Dili ve Edebiyatı, İngiliz Dili ve Edebiyatı, Sanat Tarihi Bölümü’dür. Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Rus Dili ve Edebiyatı ve Sanat Tarihi Bölümüne öğrenci alımı henüz gerçekleşmemiştir.

Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve topluma hizmet fonksiyonları yürütülürken, örgüt yapısında ihtiyaç duyulan değişiklikler mevzuatlar doğrultusunda yapılmaktadır.

Fakültemizde 30 Profesör, 22 Doçent, 43 Doktor Öğretim Üyesi, 32 Araştırma Görevlisi ve 9 öğretim görevlisi unvanlı öğretim elemanı görev yapmaktadır. Bununla birlikte Fakültemizde 1 Fakülte Sekreteri, 1 şef, 7 memur hizmet vermektedir. Fakültemizin bürolarının ve dersliklerinin temizliği sürekli işçiler tarafından yapılmaktadır. Akademik personelimiz alanları ile ilgili güncel bilgileri büyük bir özveri ile öğrencilere öğretmektedirler.

Ayrıca hem akademik hem de idari personelimiz öğrencilerin karşılaşılabilecekleri her türlü sorunu çözmede ellerinden gelen her türlü yardımı yapmaktadır. Fen Edebiyat Fakültesi uluslararası standartlarda çağdaş eğitim-öğretim metotlarını uygulayarak sağlam temelli bir eğitim-öğretim sağlamanın yanı sıra, öğrencileri eleştirel düşünmeye yönlendirmeyi ve böylece bağımsız araştırma yapma ve kendilerini yenileme yeteneklerini geliştirmeyi amaçlayan, milli birlik ve beraberliğe inanmış, kendine güvenen, öz değerlerine saygılı Atatürk’ün gençliğe hitabesini özümsemiş yüksek kültürlü Türk gençleri yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Prof.Dr. Beyhan KESİK
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı, devletine, ülkesiyle bölünmez bütünlüğünü her şeyin üstünde tutan bir gençliğin yetişmesini sağlamak, toplumun gelişmesine katkı sağlayacak nitelikte bilgi ve teknoloji üreten araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, özgün ve estetik değerlere sahip çağdaş bir öğretim kültürü oluşturmak ve mesleki açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmektir.

Vizyon

Vizyonumuz; eğitim, öğretim ve araştırmada öncü, ulusal ve uluslararası alanda tanınır bir fakülte olmaktır. Fakültemize ayrılan kaynaklarla hizmetin en rasyonel bir şekilde yürütülmesine özen göstermek, yeni bölümlerin açılmasını sağlamak, biyoloji, kimya ve fizik bölümlerine eğitim-öğretim amaçlı öğrenci ve araştırma laboratuvarları kurmak, derslerin teknolojik cihazlarla yapılmasını sağlamak, araştırma ve araştırmaya dayalı öğrenmeyi gözetken eğitim-öğretim yöntemleri uygulamak, bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri yaratmak, öğrencinin sosyal-kültürel-sanatsal ve sportif gelişim gereksinimlerini karşılayacak olanaklar yaratmak, topluma dönük konferans, seminer, panel ve benzeri aktiviteler düzenlemek, Atatürkçü, özgüven sahibi ve girişimci bireyler yetiştirmektir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekanlık yetkisinde olan çalışmalar şunlardır: Öğrencilerin, akademik ve idari personelin çalışma ortamlarının oluşturulması, akademik takvimine göre haftalık ders programlarının hazırlanması; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerinden kaynaklanan akademik ve idari personelin özlük hakları ile birimlerin işleyişini sağlayan iç görevlendirmeler; istihdam edilecek akademik personelin ilan aşamasından atanmalarına kadar yapılması gereken çeşitli işlemler; açılması planlanan bölümler ile bu bölümlere alınacak öğrenci kontenjan önerileri; akademik, idari personel ve öğrenciler ile ilgili işlemler; Rektörlük aracılığı ile diğer kamu veya özel kurum ve kuruluşlar arasında yapılacak işlemlerin memurlar tarafından yapılmasını sağlamak için “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde 124 Sayılı Kararnamenin 38. maddesi uyarınca oluşturulması gereken personel, öğrenci işleri, evrak kayıt, ayniyat, tahakkuk, satın alma, sınav ve sekreterlik bürolarındaki işlevler; 2547 sayılı kanunun 51. ve 52. maddeleri uyarınca da personel atanması talebi ve iş görevlendirilmesi yapmak; faaliyete geçirilmiş olan bölümlere 2547 sayılı Kanunun 21. maddesi uyarınca Bölüm Başkanı atamak. Dekanlık Makamı ayrıca Fakülte bütçesinin her yıl için çıkarılan Bütçe Kanunu hükümleri çerçevesinde etkili ve verimli olarak harcamaların gerçekleştirilmesini sağlamak ve bu konuda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 31. maddesi uyarınca harcama yetkilisi olması sebebiyle de sorumluluk taşımaktadır.

Yönetmelik ve Yönergeler

Tablo 1: Mevzuat Analizi Tablosu

S. N.	Yasal Düzenlemenin Adı	Yayınlandığı/ Güncellendiği Tarihi	Senato Karar Sayısı
1	Giresun Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği		
2	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği		
3	Giresun Üniversitesi Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal,Yandal ile Kurumlararası Kredi Transferi Yapılması İlişkin Uygulama esasları Yönergesi		
4	Giresun Üniversitesi Kayıt Yenileme Yönergesi		
5	Giresun Üniversitesi Öğrenciler İle Mezunların Başarı Sıralamaları ve Verilecek Belgelere İlişkin Yönerge		
6	Giresun Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Yönergesi		
7	Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi		
8	Ders Muafiyati ve İntibak İşlemleri Yönergesi		
9	Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge		
10	Azami Süre Sonunda Mezun Olamayan Öğrencilere Uygulanacak Ek Sınav İlkeleri		
11	Ders Muafiyati ve İntibak İşlemleri Yönergesi		
12	Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmelik		
13	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği		
14	Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği		
15	Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik		
16	Bir Üniversite Adına Bir Diğer Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmelik		
17	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği		
18	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği		
19	Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik		
20	Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik		
21	Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik		
22	Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik		
23	Taşınır Mal Yönetmeliği		

24	Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik		
25	Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi		
26	Ek-2'yi (Yayın Listesi ve Puanlama) indirmek için tıklayınız.		
27	Ek-3'ü (Genel Değerlendirme) indirmek için tıklayınız.		
28	Giresun Üniversitesi Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi		
29	Giresun Üniversitesi 2547 sayılı Kanunun Ek 38 inci Maddesi Çerçevesinde 50/d Statüsüne Göre Atanan Araştırma Görevlilerinin Lisansüstü Eğitim Süreçlerinin Takip Edilmesine Daire Yönerge		
30	Giresun Üniversitesi Etkinlik Yönergesi (Yürürlük Tarihi : 23 Ekim 2018 - 2018 _152/11_3)		
31	Öğrenci Yemek Bursu Yönergesi (Yürürlük Tarihi : 26 Temmuz 2018 tarih ve 2018-148/2)		
32	Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi (Yürürlük Tarihi : 13 Ekim 2015 - 2015 _104/5)		
33	Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul Ve Esasları (Bu Usul ve Esaslar Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yürütülür.)		

Bu tablo, Genel Sekreterlik ve Hukuk Müşavirliği koordinasyonu ile doldurulacaktır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Taşınmazların Genel Dağılımı

Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu

Fakültemizde Fiziki mekân A ve B Bloktan oluşmaktadır. A blokta Coğrafya, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatı, İngiliz Dili ve Edebiyatı, İstatistik, Matematik, Rus Dili ve Edebiyatı, Sanat Tarihi, Sosyoloji, Tarih ve Türk Dili ve Edebiyatı bölümlerinin yanı sıra, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yabancı Diller Yüksekokulu öğrencileri, TÖMER, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Rektörlüğe bağlı Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölüm Başkanlığı, Teknoofis ve Atık Ofisi gibi birimler bulunmaktadır. Bununla beraber Fakültemiz ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi arasında herhangi bir duvar bulunmamaktadır.

Altyapı Cinsi	Adet (m ²)
Bina	2 Blok (18872 m ²)
Ofis	140 Adet (2222 m ²)
Lojman	
Laboratuvar	44 Adet (1044 m ²)
Arşiv, Depo, Temizlik Odası v.b.	3 Adet (51 m ²)
Derslik, Amfi	53 Adet (4560 m ²)
Oda / kişi başına	140 adet (1 kişilik)
Seminer Salonu	3 Adet (104 m ²)

1.2- Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı
1.3- Eğitim Alanları

Tablo 3: Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi			450				450
Sınıf			3120				3120
Atölye							
Diğer (...) Lab			105				105
TOPLAM							3675

Tablo 4: Eğitim Alanlarının Dağılımı

Eğitim Alanı		Kapasite 0-50 (m ²)	Kapasite 51-75 (m ²)	Kapasite 76-100 (m ²)	Kapasite 101-150 (m ²)	Kapasite 151-250 (m ²)	Kapasite 251- Üzeri (m ²)	Toplam (m ²)
Amfi						5		981,10
Sınıf			40					3.805,20
Atölye								
Toplantı Salonu			1					17,63
Diğer (.....)								
Laboratuvarlar	Eğitim Lab.							
	Sağlık Lab.							
	Araştırma Lab.							
	Diğer (.....)							
TOPLAM								

1.4- Sosyal Alanlar

1.4.1. Yemekhane, Kantin ve Kafeterya

Tablo 5: Toplantı ve Konferans Salonları

Toplantı/Salon/Amfi Adı	Kapasite (Kişi)	Toplantı Salonu (Adet)	Konferans Salonu (Adet)	Amfi Salonu (Adet)	Faaliyet Sayısı	Toplam
CELALADDİN-İ Rumi Amfisi (Konferans Salonu)				1	8	
Yunus Emre Amfisi				1		
Dede Korkut Amfisi				1		
Fuat Köprülü Amfisi				1		
Kaşkarlı Mahmut Amfisi				1		
Fen Edebiyat Fak. A Blok. 4. KAt		1			12	
	TOPLAM			5		

Tablo 6: Hizmet Alanları

Kullanım Alanı	Ofis Sayısı	Alan(m ²)	Personel Sayısı
Akademik Personel	114	2.055,42	133
İdari Personel	7	133,26	8
TOPLAM		2.188,68	141

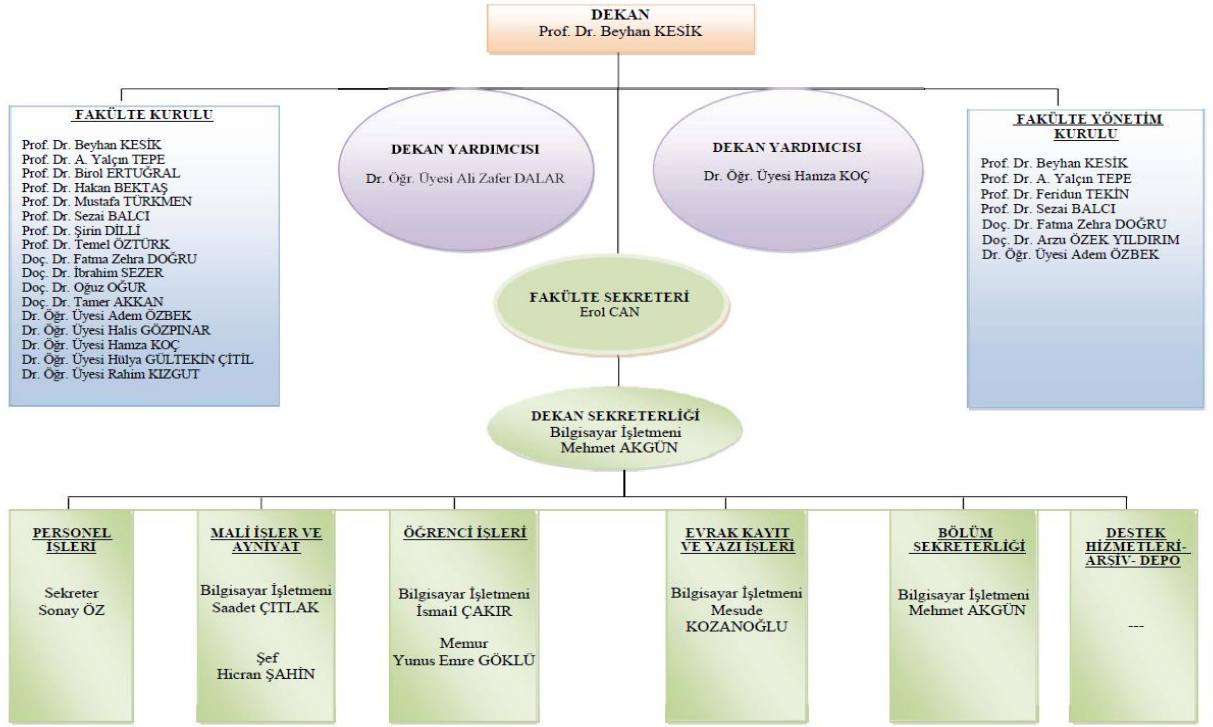
1.5- Taşıtlar

1.6- Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 7: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu Tablosu

No	Sayma nlık Kodu	Harcama Birimi Adı	Taşınır Grubu	Taşınır Adı	Ölçü Adı	Toplam
1		Fen Edebiyat Fakültesi		Kesintisiz Güç Kaynakları	ADET	3
2		Fen Edebiyat Fakültesi		Buzdolapları	ADET	6
3		Fen Edebiyat Fakültesi		Baskı Makinesi	Adet	1
4		Fen Edebiyat Fakültesi		Fotokopi Makineası	ADET	48
5		Fen Edebiyat Fakültesi		Fotoğraf Cihazı	ADET	6
6		Fen Edebiyat Fakültesi		Telefon	ADET	105
7		Fen Edebiyat Fakültesi		Projeksiyon	ADET	47
8		Fen Edebiyat Fakültesi		Mikroskop	ADET	39
9		Fen Edebiyat Fakültesi		Televizyon	ADET	1
10		Fen Edebiyat Fakültesi		Yazıcı	ADET	48
11		Fen Edebiyat Fakültesi		Hassas Terazi	ADET	7
12		Fen Edebiyat Fakültesi		Video Kamera	ADET	1

2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Bilişim Kaynakları

(Bu bölümde biriminiz bilişim kaynaklarına (yazılım ve bilgisayarlarına) ilişkin veriler aşağıda yer alan tabloda sunulması gerekmektedir).

Tablo 8: Yazılım ve Bilgisayarlar

Cinsi	Eğitim Amaçlı (Adet)	Akademik Amaçlı (Adet)	Sağlık Amaçlı (Adet)	İdari Amaçlı (Adet)	Toplam
Yazılım					
Masa Üstü Bilgisayarlar	60	152		11	223
Taşınabilir Bilgisayarlar		77			77
Diğer Bilgisayarlar ve Sunucular					

Tablo 9: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programlar

Kullanılan Yazılım Programları	Kullanıcı Birimler	Yazılımın Teknik Bilgileri ve Özellikleri	Kullanım Alanları
ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Programı	Tüm Üniversite
ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Enstitü Öğrenci İşleri Programı	Tüm Üniversite
YÖNETİM BİLGİ SİSTEMİ (GÜYBİS)	Strateji Geliştirme Daire	Yönetim Bilgi Sistemi	Tüm Üniversite
Akademik Bilgi Sistemi Web :	Tüm Akademik Birimler	Visual Studio (IDE) ve Database Application(SQL Server Database	Tüm Akademik Personeller
Mezun Bilgi Sistemi Web :	Tüm Akademik Birimler	Visual Studio (IDE) ve Database Application(SQL Server Database	Tüm Üniversite
BELGENET EBYS	Tüm Birimler	Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Tüm Üniversite

3.2. Kütüphane Kaynakları

4- İnsan Kaynakları

Tablo 10: Toplam Personel Dağılımı

			Kadrolu Personel								4-d Sürekli İşçiler*						Genel Toplam	
			Akademik Personel		İdari Personel		Geçici İşçi		Sözleşmeli Personel		Güvenlik Hizmetleri		Temizlik Hizmetleri		Diğer Hizmetler			
			Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım	Sayı	Dağılım
Personel Sayısı	Kadın	2018			4							3						
		2019			4							3						
		2020	49		4							2						
	Erkek	2018			4							3						
		2019			4							3						
		2020			4							4						
	Toplam	2018	87		8							6						
		2019			8							6						
		2020	136		8							6						

4.1- Akademik Personel

Tablo 11: Akademik Personelin Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması		2020 Yılı		Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları			Artış Oranı (%)	Personel Dağılım Oranı %
		Kadın	Erkek	2018	2019	2020		
Öğretim Üyesi	Profesör	8	22			30		2,30
	Doçent	6	16			22		1,69
	Doktor Öğretim Üyesi	14	29			43		3,30
Araştırma Görevlisi		14	18			32		2,46
Öğretim Görevlisi	Öğretim Görevlisi	7	2			9		0,69
Toplam		49	87			136		

4.1.1 - Uluslararası Akademik Personel

4.1.2- Akademik Personelin Görevlendirmeleri

4.1.2.1- Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

4.1.2.2- Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

4.1.2.3- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

4.1.3 - Sözleşmeli Akademik Personel

4.1.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.1.5 - Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

4.2- İdari Personel

Tablo 12: İdari Personel Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Kadro						Toplam			Pers. Dağılım
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek				
	2018		2019		2020		2018	2019	2020	
Genel İdari Hizmetler	4	4	4	4	4	4	8	8	8	0,06
Sağlık Hizmetleri Sınıfı										
Teknik Hizmetler Sınıfı										
Eğitim ve Öğretim Hiz.										
Avukatlık Hizmetleri										
Din Hizmetleri Sınıfı										
Yardımcı Hizmetler										
Toplam										100,0

4.2.1- İdari Personelin Eğitim Durumu

4.2.2 İdari Personelin Hizmet Süreleri

4.2.3- Engelli İdari Personel

4.3- İşçiler

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayısı

Tablo 13: Öğrenci Sayıları

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	Normal Öğretim Öğrenci Sayısı				İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı				Toplam
	T.C Uyruklu Öğrenci		Uluslararası Öğrenci		T.C Uyruklu Öğrenci		Uluslararası Öğrenci		
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	
FAKÜLTELER									
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	895	591	17	12	359	368	-	3	2245
GENEL TOPLAM	895	591	17	12	359	368	-	3	2245

- 5.1.2- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı
5.1.3-Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları
5.1.4- Uluslararası Öğrencilerin Sayısı
5.1.5- Öğrencilere İlişkin Veriler
5.1.6- Öğrenci Kulüpleri
5.2 Sağlık Hizmetleri
5.2.1 – Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri
5.3- İdari Hizmetler
5.3.1. Adli ve İdari Yargı Hizmetleri
5.3.2. Yürütülen Soruşturmalar
5.4- Diğer Hizmetler

Tablo 14: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Ödül türü	2020
Bilim Teşvik Ödülü	
Eğitime Katkı Ödülü	
Topluma Hizmet Ödülü	
TÜBİTAK Ödülü	
TÜBA Ödülü	
Toplam Ödül	

Tablo 15: 2020 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri

Proje Adı	Yürüten Birim
Saadet Öğretmen Çocuk İstismarı ile Mücadele -Giresun Eğitim Kampı-	Fen Edebiyat Fakültesi Sosyoloji Bölümü

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemiz yönetsel organizasyon şeması ilgili yasada öngörülen şekliyle hazırlanmış ve hayata geçirilmiştir. Eğitim-öğretim ve araştırma süreçleri 2547 sayılı Kanun, 2914 sayılı Kanun, 3843 sayılı Kanun vb, idari ve destek süreçlerinde 5018 sayılı Kanun, 657 sayılı Kanun vb. hükümlerince yürütülmektedir.

6.1. Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

6.1.İç Denetim Faaliyetleri

6.2. Dış Denetim

D- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

1. Erasmus Programı

2- Farabi Değişim Programı

3- Mevlana Değişim Programı

3- YÖK Burs Programı

II- AMAÇ ve HEDEFLER

Amaç ve Hedefleri

A- Temel Politikalar ve Öncelikler

B- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Mali Bilgiler

Bütçe Uygulama Sonuçları

1-Bütçe Giderleri

2020 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ

38.64 - GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

Tablo 16 : Bütçe Kalemleri

TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	ÖDENEK GÖNDERME	TENKİS	HARCAMA (AVANS DAHİL)	KALAN
38.64.04.32-09.4.1.00-2-01.1	14.885000,00	600.195,00	0,00	15.485.195,00	15485.195,00	0,00	1.803.716,13	13.681.478,87
38.64.04.32-09.4.1.00-2-01.2	60.000,00	0	60.000,00	0	60.000,00	-60.000,00	0	0
38.64.04.32-09.4.1.00-2-02.1	2.244.000,00	0	0	2.244.000,00	2.244.000,00	0	2.232.319,54	11.680,46
38.64.04.32-09.4.1.00-2-02.2	5.000,00	0	5.000,00	0	5.000,00	-5.000,00	0	0
38.64.04.32-09.4.1.00-2-03.2	404.000,00	284.500,00	5.000,00	683.500,00	688.500,00	-5.000,00	623.612,11	59.887,89
38.64.04.32-09.4.1.00-2-03.3	16.000,00	11.468,00	0,00	33.468,00	33.468,00	0,00	33.340,27	127,73
38.64.04.32-09.4.1.00-2-03.8	3.000,00	0	0	16.000,00	16.000,00	0	13.993,84	2.006,16
38.64.04.32-09.4.1.07-2-03.7								

1- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2.1. Bütçe Büyüklüğü Tablosu

2.2. Diğer Tablolar

2- Mali Denetim Sonuçları

Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi Taşınır Mal Yönetmeliği doğrultusunda yürütülmektedir. Tüm taşınır kaynaklar Maliye Bakanlığının KBS (Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi) içerisinde bulunan Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS) ile kayıt altına alınmaktadır

3- Diğer Hususlar

Fakültemizin sınırlı bütçesi göz önüne alınarak olabildiğince acil ve önceliği olan iş ve işlemlere yönelik harcamalar yapılmaktadır. Harcama birimlerinde, ihtiyaçların temini ile ilgili iş ve işlemler, bütçe ödenekleri, giderin türü, yaklaşık maliyeti, kanuni süreler ve benzeri unsurlar göz önüne alınarak belirlenir, doğrudan temin veya satın alma usulüyle gerçekleştirilir. Satın alma işlemleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca kontrol altına alınmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır. Mali kaynakların yönetimi ilgili kanun, yönetmelikler ve mevzuatlar (5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri

Kanunu, 2886 Sayılı Kanun, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunları, 6245 Harcırah Kanunu, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği, Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikler, Taşınır Mal Yönetmeliği, vb.) çerçevesinde yapılmaktadır.

A- Performans Bilgileri

Fakültemiz, bilimsel geçerliliği oldukça yüksek olan Web of Science veri tabanında Türkiye'deki Fen Edebiyat Fakülteleri arasında 2019 yılında kayıtlı 74 adet (Faculty of Arts and Science olarak 64, Faculty of Arts and Sciences olarak ise 10 adet) bilimsel araştırma makalesi ile Gazi Üniversitesi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Marmara Üniversitesi ve Sakarya Üniversitesi gibi köklü üniversitelerin Fen Edebiyat Fakülteleri ile birlikte kendisine 4. sırada yer bulmuştur.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

1.1. Faaliyet Bilgileri

1.1.1- Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar

Tablo 16: Faaliyet Bilgileri Tablosu

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	4
Konferans	
Panel	
Seminer	
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
İmza Günü	
Turnuva	
Teknik Gezi	5
Eğitim Semineri	
Eğlence/Şenlik Türü Etkinlik	
Akademik Kurul	1
Kariyer Günü	
Kitap	23

1.1.2- Öğrencilere Verilen Burslar ve Danışmanlık Hizmeti

1.1.3- Spor Faaliyetleri

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 17 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Öğretim Elemanının			Kitap / Kitap Bölümü	
Bölümü	Unvanı	Adı Soyadı	Uluslararası	Ulusal
T.D.E.	Prof. Dr.	Ali İhsan KOLCU	3	0
T.D.E.	Prof. Dr.	Beyhan KESİK	0	3
Tarih	Prof. Dr.	Sezai BALCI	2	1
Tarih	Dr. Öğr. Üyesi	Ali Rıza YAĞLI	0	2
Tarih	Dr. Öğr. Üyesi	H.Hilal ŞAHİN	0	2
T.D.E.	Arş. Gör.	Kübra KACAR	1	1
Biyoloji	Prof. Dr.	Alp Yalçın TEPE	1	0
Sosyoloji	Prof. Dr.	Fatma Şirin DİLLİ	1	0
T.D.E.	Doç. Dr.	Hatem TÜRK	1	0
Sosyoloji	Dr. Öğr. Üyesi	Emine ERDOĞAN ÇİNAZ	1	0
T.D.E.	Dr. Öğr. Üyesi	Hamza KOÇ	1	0
Sosyoloji	Dr. Öğr. Üyesi	Hayrettin KARADENİZ	1	0
Matematik	Dr. Öğr. Üyesi	Hülya GÜLTEKİN ÇİTİL	1	0
T.D.E.	Arş. Gör.	Şermin BAKA TELLİ	1	0
Toplam			14	9

Tablo 18: Yayınların İndekslere ve Birimlere Göre Dağılımı

Bölüm	Uluslararası Makale			Ulusal Makale		Bildiri		Kitap / Kitap Bölümü		Toplam
	SCI, SCIE, SSCI veya ESCI	Alan İndeksleri	Diğer İndeksler	ULAKBİM TR Dizin	Diğer İndeksler	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	
Biyoloji	22	0	0	0	0	20	0	1	0	43
Coğrafya	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fizik	7	0	1	0	0	0	0	0	0	8
İngiliz Dili ve Edebiyatı	0	3	1	0	0	0	0	0	0	4
İstatistik	17	0	0	2	0	4	0	0	0	23
Kimya	12	0	0	3	0	1	1	0	0	17
Matematik	25	2	9	6	0	3	0	1	0	46
Rus Dili ve Edebiyatı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanat Tarihi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sosyoloji	0	1	0	0	0	2	0	3	0	6
Tarih	0	0	0	2	3	2	0	2	3	12
Türk Dili ve Edebiyatı	0	0	4	0	0	0	0	7	4	15
Toplam	83	6	15	14	3	32	2	14	7	176

Tablo 19: Yıllar itibari ile Atıf İndekslerde Yer Alan Giresun Üniversitesi Adresli Yayınlar

	Yıl	Makale	Derleme	Diğer Yayınlar	Toplam
WOS'da indekslenen (SCI, SSCI ve A&HCI)	2019				
	2020				
WOS tüm indeksler (SCI, SSCI, A&HCI, ESCI, CPCI, BKCI)	2019				
	2020				
Scopus	2019				
	2020				

Tablo 20: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları

Birimler	Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
TOPLAM				

1.4. Proje Bilgileri

2- Performans Sonuçları Tablosu

Giresun Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında yer alan Üniversitemiz **PERFORMANS GÖSTERGELERİ LİSTESİ** bu bölüme yer alacaktır.

Tablo 21: Akademik Performans Bilgileri

Bölüm	Biyo loji	Coğ rafya a	Ç. T. L. E.	Fizi k	İngili z Dili ve Edebi yatı	İst ati stik	Ki my a	Mate matik	Rus Dili ve Edebi yatı	San at Tarihi	Sosy oloji	Ta rih	Türk Dili ve Edebi yatı	Toplam
Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı	1,44	0,2	-	0,57	1	1,73	1,15	2,87	-	-	0,44	0,53	0,88	1,13

Tablo 22 Akademik Performans Bilgileri

Öğretim Elemanının			Uluslararası Makale			Ulusal Makale		Toplam
Bölümü	Unvanı	Adı Soyadı	SCI, SCIE, SSCI veya ESCI	Alan İndeksleri	Diğer İndeksler	ULAKBİM TR Dizin	Diğer İndeksler	
Matematik	Prof. Dr.	İmdat İŞCAN	11	0	4	0	0	15
İstatistik	Prof. Dr.	Erol EĞRİOĞLU	10	0	0	0	0	10
Biyoloji	Prof. Dr.	Emine YALÇIN	6	0	0	0	0	6
Biyoloji	Prof. Dr.	Kültigin ÇAVUŞOĞLU	6	0	0	0	0	
Fizik	Doç. Dr.	Mustafa Recep KAÇAL	6	0	0	0	0	
Matematik	Dr. Öğr. Üyesi	Hülya GÜLTEKİN ÇİTİL	1	0	3	2	0	
Biyoloji	Dr. Öğr. Üyesi	Fikret USTAOĞLU	6	0	0	0	0	

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Öğretim üyelerimiz ve bazı öğretim görevlileri tarafından yürütülen derslerde başarı oranı %40 ile %70 arasında değişmektedir. Özellikle uygulamalı ve temel dersler daha ayrıntılı verilerek öğrencilerin yetişmesinde daha titiz davranılmaktadır.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Daha ayrıntılı bir inceleme ve başarı veya başarısızlığın kaynaklarının araştırılması için Performans Bilgi Sisteminin geliştirilmesinde fayda vardır. Kendine ait yerleşke alanı ve müstakil binası olmamasına rağmen ulaşılan eğitim düzeyi ve elde edilen başarı olumlu bir düzeydedir.

5- Diğer Hususlar

Fakültemiz öğretim elemanlarının bilimsel performanslarını artırmak için bir yönerge hazırlamaktayız. Mevzuat Komisyonuna bu çalışmayı arz edeceğiz.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Misyon, vizyon ve değerlerin tüm çalışanların katılımıyla belirlenmesi,
- Kalite Yönetim Sistemi'nin verimliliğini ve etkinliğini değerlendirmek için gerekli olan gözden geçirme girdilerinin, aynı zamanda iç paydaşların ve diğer ilgili birimlerin görüşlerinin anketler aracılığıyla alınması,
- Yöneticilere rahatlıkla ulaşılabilir olunması,
- Öğretim üyeleri Giresun Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimi Yönergesi'nde belirtildiği gibi proje desteği bakımından desteklenmektedir.
- Fakültemizce ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel etkinlikler düzenlenmekte olup bu etkinlikler aracılığıyla dış paydaşlarla iş birliği tesis edilerek kaynak temininde çeşitlilik sağlanmaktadır.

- Fakültemiz Biyoloji ve İstatistik bölümü gibi bölümlerde üst düzey bilimsel araştırma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
- Çeşitli TÜBİTAK projelerinden destek alan öğretim elemanı sayıları artarak devam etmektedir.
- Fakültemizin yönetim sistemi şeffaf olup tüm bilgilere web sayfası üzerinden ulaşılabilir.
- Öğrencilere oryantasyon programı uygulanması,
- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin öğrenci odaklı olarak yürütülmesi.
- Öğrenci topluluklarının etkin bir şekilde teşvik edilmesi.
- Fakültemizde öğrenim gören uluslararası öğrencilerin dolayısıyla “uluslararasılaşmanın geliştirilmesi” amacına katkı sağlanması.
- Kurumumuz eğitim-öğretim kadrosunun genç ve dinamik bir yapıda olması.
- Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri için yurtdışındaki üniversitelerle düzenli olarak iş birliği yapılması.
- Nitelikli akademik personele sahip olunması

B- Zayıflıklar

- Fakültemiz bünyesinde laboratuvar ve altyapı eksiklikleri.
- Sosyal bilimler alanında fakültemiz öğretim üyelerinin SSCI kapsamında yeterli sayıda araştırma makalesi yayınlamaması.
- Araştırma faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını sağlayan yurtdışı kongre desteklerinin yetersiz olması.
- Öğretim üyelerine makale düzeltme hizmetlerinin üniversitemizce verilmemesi.
- Öğretim üyelerine akademik teşvik sağlayacak maddi olanakların bulunmaması.
- Çalışan ve üreten öğretim üyelerinin teşvik edilmesini sağlayacak yeterli bir sistemin bulunmaması.
- Kalite konusunda fakülte akademik ve idari elemanlarının yeterince farkındalığa sahip olmaması.
- Anket çalışmalarının sistemli ve düzenli olarak yapılamaması ve değerlendirmelerde tüm paydaşların katkılarının henüz tam olarak sağlanamaması.
- Kurum içerisindeki kalite süreçlerinin farkındalığının artırılması için yeteri kadar etkinlik yapılamaması.
- Fakültemizdeki bazı bölümlerin aktif eğitime henüz başlamamış olması.
- Bazı eğitim programlarında yeterli sayıda öğretim üyesinin bulunmaması.
- Bazı eğitim programlarının uygulanmasında laboratuvar ve dersliklerin yeterli olmaması.
- Bazı eğitim programlarının güncel olmaması.
- Fakültemizdeki bazı bölümlerinde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı ve ders yükünün fazla olması.

C- Değerlendirme

Mezunlar ile Etkileşim ve İletişimin Sağlanamaması:

Mezunlarımızla iletişim kurabilmek amacıyla Üniversitemizin web sitesinde mezun olan öğrencilerimizin bilgilerinin alınması ve bu amaçla veri girişi yapılmalıdır. Gerekli iletişimin sağlanması için bir birimin oluşturulması ve bu birimin Kariyer Merkezi ile ilişkilendirilerek etkin bir iletişim ağının kurulması sağlanmalıdır.

Bazı Alanlarda Akademik ve İdari Personel Yetersizliği:

Fakültelerindeki bazı bölümlerde akademik personel yetersizliği yaşanmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz öğrenci ve akademik birim sayılarının hızlı bir şekilde artması nedeni ile idari

personel sayısında da ciddi oranda sıkıntılar yaşanmaktadır. Ancak, yeterli derecede idari personel kadrosu tahsis edilmemesi bu sorunun devam etmesine neden olmaktadır.

Fakültemizin Bazı Bölümlerinde Öğrenci Sayısının Yetersizliği:

Fakültemiz bünyesinde Bölüm Başkanlığı bulunmaktadır. Son dönemlerde özellikle fen bölümlerinde öğrenci sayısında hızlı bir düşüş yaşanmıştır. Bunun sonucunda İstatistik ve Fizik bölümleri öğrenci alımına kapatılmıştır. Bunlar için bazı birimler bazında yeni başvurular yapılmalıdır.

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı ve Çeşitliliğinin Düşük Olması:

Fakültemize yabancı uyruklu öğrenci alımı yapılmaktadır. Ancak, bu sayı istenilen düzeye ve çeşitliliğe ulaşamamıştır. Üniversitemizin tanıtımının yapılarak Fakültemize daha fazla yabancı uyruklu öğrenci alınması hedeflenmektedir.

Fakültemiz Bölümlerine Yerleşen Öğrencilerin Tercih Puanlarının Düşüklüğü:

ÖSYM tarafından Üniversitemize yerleştirilen öğrencilerin bölümleri tercih sıraları incelendiğinde; Üniversitemizdeki gelişmelere paralel olarak son yıllarda Fakültemiz sözel bölümlerde üst sıralarda tercih edilmiş olup, sayısal bölümlerde ise tercih eden öğrencilerin puanlarında düşüş görülmüştür.

Araştırmaya Yeterli Düzeyde Kaynak Sağlanamaması:

Fakültemiz bünyesinde araştırma yapan öğretim elemanlarının araştırmalarında altyapıyı desteklemek amacı ile Rektörlük Bilimsel Araştırmalar Proje Birimi ve diğer Kuruluşlar tarafından aktarılan kaynaklar yeterli düzeyde olmamaktadır. Bu amaçla özellikle döner sermaye gelirlerinin çeşitlendirilerek artırılması, öğretim üyelerinin başta AB projeleri olmak üzere TÜBİTAK ve benzeri kuruluşlar tarafından verilen proje desteklerinden yararlanmaları amacı ile gerekli bilgilendirme ve özendirme çalışmalarının yapılması sağlanmalıdır. Bunların yanında Proje ve makale yazımı ofislerinin kurulması sağlanmalıdır.

Yönetim Bilişim Sisteminin Henüz Kurulmamış Olması:

Hızla gelişen teknolojiye adapte olmak için e-üniversite olma yönündeki yönetim bilişim sistemlerinin tamamlanması, paylaşımına açılması ve hizmetin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi gerekmektedir. Üniversitemizde bilişim sistemi uzmanının yetersizliği işlerin hızlı bir şekilde yapılmasına engel teşkil etmektedir.

Eğitimde Düzenli Akademik ve İdari Ölçme ve Değerlendirme:

Eğitim-öğretimin kalitesinin iyileştirilmesi amacı ile sürekli bir şekilde öğrenci ve Öğretim elemanlarının görüşlerinin alınarak gerekli düzenlemelerin yapılması gerekmektedir. Bu konuda gerekli anket çalışmasının yapılması ve sonuçlarının iyileştirilmesi yoluna gidilmelidir. Hizmet için eğitim verilerek eğiticinin eğitimi sağlanmalı

Fakülte-Kent ve Fakülte-Sanayi İşbirliğinin Yeterli Düzeyde Olmaması:

Üniversite dış paydaş işbirliğinin daha da artması için gerekli işbirliği antlaşmalarının artan bir şekilde devam etmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Özellikle bu zamana kadar Meteoroloji

Bölge Müdürlüğü, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü ile Milli Eğitim İl müdürlüğü vb. dış paydaşlarla birlikte ortaklaşa çalışmaların yapılmasına önem verilecektir.

Fakültemizin (Döner Sermaye vb.) Kendi Gelirlerinin Yeterli Düzeyde Olmaması:

Bu çalışmalar için daha fazla hizmetin üretilmesi amacı ile yüksek teknolojinin yaygın kullanılmasına yönelik fiziki alt yapısının geliştirilmesi ve diğer akademik birimlerinde hizmet ve üretim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması gerekmektedir

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemiz bütçesine ödenekler belirlenirken, Fakültemizin ihtiyaçları göz önünde bulundurulmamaktadır. Bu durum ise eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve diğer hizmetlerin zamanında yerine getirilmesini güçleştirmektedir. Fakülteler için ön görülen ödeneklerin kriterlere bağlanarak ihtiyaca göre belirlenmesi, Fakültemizin bütçe tekliflerinin Rektörlüğümüzce dikkate alınması, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve diğer hizmetlerin zamanında yerine getirilmesini ve istenilen düzeye ulaşmasını sağlayacaktır. 2. Çağdaş eğitim-öğretim ancak nitelikli personel ile sağlanabilmektedir. Her yıl istenen sayıda öğretim elemanı ve idari personel kadrolarının sağlanamaması birçok hizmetin etkin ve verimli bir şekilde sunulmasını zorlaştırmaktadır. İhtiyaca göre akademik ve idari personel istihdamının sağlanması halinde çağdaş eğitim-öğretim hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulmasını sağlayacaktır. Özellikle yeni bir uygulama olan Norm içi kadro planlamasının getireceği avantajlar ve dezavantajların olacağı düşünülmektedir. 3. Ortaöğretim ve yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modelinin oluşturulamaması, öğrenci kontenjanlarının kurum dışında verilen kararlarla belirlenmesi ve sınavsız geçiş gibi faktörler Üniversitemize ve Fakültemize kabul edilen veya mezun olan öğrencilerimizin niteliğine de yansımaktadır. Ortaöğretim ve yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modelinin oluşturulması, öğrenci kontenjanlarının kurum ile birlikte belirlenmesi bu sorunun giderilmesine yardımcı olacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç ve kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 10/02/2020

Prof. Dr. Beyhan KESİK
Dekan